

## Season 1 Episode 9 Culling Final.mp3 ☐☐ (Spanish)

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:00:22] Bienvenido a A Talk on the Wild Side, tu tour quincenal de todas las cosas salvajes en Texas, soy tu anfitrión, Dr. Sandra Rideout-Hanzak. Ahora, tengo a un par de nuestros estudiantes técnicos delante del micrófono hoy, Andrew Lowery y Tre' Kendall. Bienvenidos, chicos.

**Tre' Kendall** [00:00:38] ¿Cómo va todo?

**Andrew Lowery** [00:00:39] Hola. Hola.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:00:40] Muy bien. Sí, va bien, creo que hasta ahora, muy bien. Y hoy vamos a hablar con un administrador de vida silvestre/biólogo de ciervos, que trabaja aquí en el sur de Texas en varias propiedades. Tiene mucha experiencia en el manejo de ciervos para obtener los mejores resultados con la manada. Con la próxima temporada de ciervos, creo que mucha gente va a estar interesada en lo que tiene que decir. Pero primero, tenemos nuestro segmento What's Wild and New. Trey, ¿qué nos traes para lo salvaje y lo nuevo?

**Tre' Kendall** [00:01:13] Bueno, Wal-Mart ha estado en las noticias últimamente con su último plan para hacer frente al cambio climático, como pueden imaginar, Wal-Mart tiene una enorme huella climática y su objetivo es lograr cero emisiones para 2040 sin depender de compensaciones de carbono.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:01:29] Realmente no lo sabía.

**Tre' Kendall** [00:01:34] Sí. Esta iniciativa comenzó en 2005, cuando el director ejecutivo de Wal-Mart en ese momento, Lee Scott, se conmovió emocionalmente por la destrucción del huracán Katrina que acabó matando a más de mil ochocientas personas en la región de la costa del Golfo. Luego se propuso crear una iniciativa empresarial que frenara su huella de carbono. Pero los intentos anteriores en ocasiones fueron torpes y Wal-Mart comenzó a ser acusado de lavado ecológico, o en otras palabras, de proporcionar información engañosa sobre cuán ecológicamente racionales son realmente sus productos.

**Andrew Lowery** [00:02:13] ¿Han mejorado el plan a lo largo de los años?

**Tre' Kendall** [00:02:18] Bueno, según su informe de sostenibilidad de julio, Wal-Mart está a un tercio del camino para alcanzar su objetivo. La pregunta es si podrán seguir proporcionando productos de bajo costo mientras se mantienen en el camino para alcanzar su objetivo de cero emisiones. Todavía hay muchos desafíos a los que se enfrentan. Por ejemplo, algunas áreas en las que Wal-Mart y Wal-Mart realizan negocios aún no cuentan con la infraestructura renovable que necesitan.

**Andrew Lowery** [00:02:46] ¿Wal-Mart está haciendo algo con respecto a los productos que vende o esos productos específicamente parte del plan?

**Tre' Kendall** [00:02:53] Sí, en realidad Wal-Mart pide a sus proveedores que divulguen información sobre sus impactos en la deforestación, lo que puede ser poderoso cuando se piensa en la variedad de productos que ofrecen, que pueden incluir insumos como aceite de palma, madera, ganado, soja y similares. Dicho esto, para abordar el impacto de todo el ciclo de vida de un producto, grandes conglomerados como Wal-Mart, Amazon y

Costco tendrán que prestar mucha más atención a la adquisición y a los ciclos de vida de estos productos que venden. Sin dejar de tener en cuenta cómo sus prácticas comerciales influyen en el comportamiento de sus clientes y de sus competidores. Y, ya sabes, en mi opinión personal, cuán valioso sea eso. A muchas de estas empresas se les debería exigir que presenten una nueva forma de estados financieros denominada triple balance. Esta nueva forma de marco contable mide el impacto de una empresa en aspectos como: el bienestar financiero y físico de sus partes interesadas, los impactos positivos en el medio ambiente y, por último, cómo se ha demostrado que estas dos prácticas crean valor financiero para los accionistas, lo que se está convirtiendo en cada vez más importante debido al espectacular aumento de los inversores activistas. Y como estoy seguro de que estarías de acuerdo, Andrew, desarrollar una forma de cadena de bloques podría ser una herramienta invaluable utilizada para ayudar a las empresas, así como a los gobiernos, a mantener la responsabilidad a través de sus cadenas de suministro y el ciclo de vida de sus productos.

**Andrew Lowery** [00:04:29] ¡Blockchain de hashtag, todo! (Risas).

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:04:33] Bueno, eso es interesante. La cadena de bloques, e incluso el triple resultado final, son nuestro tipo de conceptos nuevos para mí. Entonces, ¿qué están haciendo otros minoristas? ¿Cómo se compara Wal-Mart con sus competidores?

**Tre' Kendall** [00:04:46] Bueno, en este momento, solo el 8,6 por ciento de la economía mundial se considera circular, lo que significa que los materiales se reutilizan en lugar de enviarlos a vertederos o incinerarlos. Y hasta 2019, Wal-Mart era el mayor minorista del mundo, cuando Amazon comenzó a superar sus ventas. Por supuesto, Amazon tiene una cadena de suministro increíblemente compleja y con una enorme huella de carbono. La conciencia pública está empezando a salir a la luz. Pero las grandes empresas como Amazon y Wal-Mart, son tan grandes que son las que realmente están impulsando los esfuerzos de las que están más abajo en la cadena alimentaria. Por lo tanto, si estos tipos pueden dar un ejemplo, otros tienen que seguir.

**Andrew Lowery** [00:05:37] Sí, bueno, eso es de arriba para abajo... ¡Definitivamente!

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:05:39] Sí. Y no son un ejemplo perfecto. Ha habido algunos contratiempos, pero es un comienzo.

**Andrew Lowery** [00:05:46] ¡Definitivamente! Tienes que empezar por algún lado. Hola chicos. Hoy, Rebecca sale con las mariposas. Así que la avería la vamos a hacer yo y Tree».

**Tre' Kendall** [00:05:53] Sí, señor.

**Andrew Lowery** [00:05:54] Por lo tanto, los atraparemos en el otro lado.

**Tre' Kendall** [00:06:00] Cómo va todo, entusiastas de la vida silvestre, soy Kendall con mi buen amigo, Andrew Lowery. Me alegro de estar aquí contigo, Andrew.

**Andrew Lowery** [00:06:06] Hola. Hola. Es genial estar aquí contigo en Tre'.

**Tre' Kendall** [00:06:09] Andrew, ¿sabías que el episodio de hoy trata sobre el manejo intensivo del venado cola blanca?

**Andrew Lowery** [00:06:14] Sabes, tío, eso es lo que he oído.

**Tre' Kendall** [00:06:18] Bueno, me alegro de que hayas recibido el memorando ahí. Ahora bien, algunas personas pueden pensar que no es necesario gestionar la vida silvestre, pero con este mundo que cambia rápidamente, a veces es necesario que los administradores de vida silvestre intervenga y asume el control. Incluso el término manager puede resultar un poco confuso en este contexto. No estamos describiendo al típico gerente de oficina que dice cosas como, eh... Sí, voy a necesitar que vengas el domingo... así que... sí...

**Andrew Lowery** [00:06:44] Sí, ya sabes, no te importaría poner eso con el tiempo, dos o tres cheques más abajo, ¿verdad? Sería mejor para nosotros.

**Tre' Kendall** [00:06:53] Definitivamente tengo una piscina en juego aquí... ¿sabes? (Risas).

**Andrew Lowery** [00:06:56] Bueno, afortunadamente, la gestión de la vida silvestre es un poco diferente a eso. En realidad, incluye una variedad de actividades basadas en los objetivos del propietario de la tierra o de la agencia. Muchas veces significa gestionar el hábitat para satisfacer ciertas necesidades de determinadas especies silvestres. Pero también puede significar mantener la densidad de los animales en un hábitat, o por debajo de la capacidad de carga del hábitat, que es el punto en el que no se daña a los animales ni a su hábitat. Tiempo de definición: densidad, significa el grado de consistencia medido por la cantidad de masa por unidad de volumen...

**Tre' Kendall** [00:07:32] Inglés, por favor, Andrew...

**Andrew Lowery** [00:07:32] Espera, eso es física, ¿no? Esto es la gestión de la vida silvestre. Bien, para nosotros, la densidad significa el número de animales por unidad de área, por ejemplo, el número de ciervos por acre.

**Tre' Kendall** [00:07:43] Sí, suena más a lo que escuché en clase. Por lo tanto, para los animales de caza, como los ciervos, el manejo a menudo implica el uso de técnicas para manipular la estructura de edad, la genética, la estructura sexual y otros factores que ayudan a los administradores y propietarios de tierras a alcanzar sus objetivos, como aumentar el tamaño de la cornamenta. Tradicionalmente, una técnica que se cree que funciona se llama sacrificio. Tiempo de definición, sacrificio solo significa eliminar algo que se cree que es inferior o no tan bueno como el resto. En el caso de los ciervos, el tamaño de la cornamenta y el número de puntas suelen formar parte del espacio de carbón. Por ejemplo, eliminar todos los ciervos maduros con menos de siete puntas de asta. Y la recolección de estos ciervos de manejo también es una forma de adelgazar el rebaño y mantener la densidad de población y controlar. El pensamiento tradicional era que el sacrificio de animales con cualidades inferiores impediría que esos genes se transmitieran a las generaciones futuras. Nuestro invitado de hoy, Sr. Donnie Draeger, va a llevar esta idea a la luz para que la veamos. ¡Así es! Vamos a averiguar si se congela en los faros.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:09:36] Hoy tenemos a Donnie Draeger con nosotros, Donnie es el director de Friedkin Ranch Properties, y voy a dejar que te cuente lo que eso significa. Donnie, bienvenido a nuestro podcast. Muchas gracias por estar aquí.

**Donnie Draeger** [00:09:49] Muchas gracias por invitarme. Te lo agradezco. Es un honor estar en otro podcast con ustedes. Y al principio con A Walk on the Wild Side. ¡Caesar Kleberg, tan entusiasmado con eso! Y creo que es una idea genial y muy necesaria. Así que, felicidades a ustedes.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:10:05] Gracias. Bueno, nos estamos divirtiendo mucho haciéndolo. ¡Hasta ahora ha sido muy divertido!

**Rebecca Zerlin** [00:10:10] Sí, aprendiendo mucho.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:10:11] Sí, lo estamos. Todos estamos aprendiendo mucho sobre el trabajo de los demás, así que es muy divertido. Así que empezamos solo contigo. ¿Por qué no nos hablas de ti y de lo que haces por las propiedades Friedkin y, sí?

**Donnie Draeger** [00:10:27] Vale, supongo que he dado los antecedentes breves. Hice mi licenciatura en Texas A&M, la gran A&M, College Station, donde obtuve un título en Manejo de Vida Silvestre. Vine a Texas A&M-Kingsville a principios de los 90 y trabajé bajo la dirección del Dr. Charlie DeYoung e hice mi trabajo de posgrado en el rancho Faith y obtuve una maestría en Manejo de Rangos y Vida Silvestre a partir de ahí. Saltó por todo el país con trabajos aquí y allá, y luego aterrizó hace 20, 20, 21 años y aterrizó en Comanche Ranch y trabajó para la familia Friedken. Y añadimos propiedades a medida que avanzábamos. Y subo la escalera y como dijiste hace un segundo, director, las propiedades Friedken en Texas, y eso consiste en cuatro ranchos en todo el estado. Y tengo gerentes en cada uno de esos lugares, pero vivo y trabajo a diario en el rancho comanche. Y Comanche Ranch ha cooperado estrechamente con la investigación con Parques y Vida Silvestre de Texas y Caesar Kleberg y con profesores, ya sabes, Tim Fulbright, Dave Hewitt, por supuesto, Charlie DeYoung, y todos esos tipos que fueron mis mentores. Y he sido muy, muy afortunado de tener un jefe y una familia tremendos para los que trabajo y trabajar con líderes tan inteligentes y geniales en nuestra industria. Así que agradezco a mis estrellas de la suerte todos los días.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:11:58] ¡Oh, eso es fantástico! Es genial tener un trabajo que te encanta. Así que estás principalmente en el rancho comanche. ¿Y por qué no... nos dices cuáles son tus principales prioridades para ese rancho?

**Donnie Draeger** [00:12:13] Por lo tanto, el rancho comanche tiene una historia profunda. Era el rancho Freitas, y básicamente estamos entre Carrizo Springs y Eagle Pass y Maverick, y el condado de Demmit, Texas. Así que estamos en el lado oeste, eso y dentro de ese triángulo dorado y todo el lado oeste del sur de Texas y cerca del Río Grande, todo eso. Y la historia del rancho Freitas se remonta a cientos cincuenta, ciento setenta y cinco años... cambiando de manos y luego Dewey Hazel consiguió esa tierra en los años 30. Y luego murió aquí en el rancho en 1969. Y luego pasó a un fideicomiso de banqueros y abogados durante unos 20 o 30 años. Y luego mi jefe lo compró en 2001. Y en ese momento es cuando cambiamos. Hasta ese momento de la historia, el rancho Comanche era, ya sabes, de cabras, cuernos largos, vacas normales. Y siempre fue más... lo llamas más ag. producción relacionada y cárnica o producción de mohair. Y luego, en septiembre de 2001, cuando mi jefe compró la propiedad, fue un cambio inmediato y abrupto hacia la gestión de la vida silvestre.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:13:28] ¿En serio?

**Donnie Draeger** [00:13:28] Y nuestra primera prioridad era sacar el ganado. El lugar había estado en una sequía. Había sido pastoreado durante mucho tiempo. Técnicamente, se podría decir, había sido cazado en exceso. La estructura de edad no era adecuada en tu lado de la manada. Y necesitaba descansar un poco y necesitaba un poco de cariño. Y, sabes, y lo mejor de este país es que es muy resistente. Si lo dejas reposar un rato y dejas de cortarlo y dejas de talar el árbol, se recuperará. Y lo hizo tan rápido. Y desde entonces, ya sabes, hemos cogido la pelota y hemos corrido con ella desde el punto de vista de la gestión de la vida silvestre. Y eso son todos los aspectos de las especies nativas aquí e incluyendo el manejo del hábitat, por supuesto, que trabajamos en estrecha colaboración con los nativos del sur de Texas, que también está en el bolsillo de todos ustedes y todo eso. Así que esa es la esencia de todo.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:14:25] OK.

**Rebecca Zerlin** [00:14:27] Según su experiencia, ¿cuál parece ser el error más común que cometen las personas al tratar de manejar adecuadamente un rebaño de ciervos?

**Donnie Draeger** [00:14:34] Bueno, una buena pregunta. Yo diría que subestiman el poder de un buen programa nutricional. Y no estoy hablando solo de alimentación suplementaria. Hablo del enfoque holístico de la gestión del hábitat. La alimentación suplementaria ciertamente puede ser parte de eso y ciertamente es muy común en el sur de Texas y, por supuesto, está en el nuestro. Pero, por lo tanto, subestiman el poder de ese aspecto y probablemente sobreestiman el poder de una gestión proactiva o «gestión de disparadores». Lo que yo llamaría y sacrificio, más específicamente. Así que sé que vamos a profundizar en eso. Pero me burlaré... me burlaré ahora con ese forro de ahí. Así que creo que sobreestiman el poder de la sacrificio y subestiman el poder de la nutrición en su paisaje.

**Rebecca Zerlin** [00:15:24] ¡Gottcha! Dejando a los oyentes con ganas de más.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:15:26] Sí! (Risas).

**Rebecca Zerlin** [00:15:31] ¿Cuál es el mayor cambio filosófico en la gestión de la tierra que has hecho durante tu carrera?

**Donnie Draeger** [00:15:37] Sí, eso y eso fue bastante importante que vino de un estudio de 15 años que hicimos con el rancho Faith en combinación con el rancho Faith. Así que se llama Estudio de la fe comunitaria. Involucró a Tim Fulbright, Dave Hewitt, Charlie DeYoung y un montón de estudiantes de posgrado, doctorados y maestrías. Quiero decir, solo un montón de ellos. Y como dije, nos llevó 15 años y teníamos estos recintos en cada rancho, y estudiamos... estudiamos la densidad, las densidades variadas en comparación con el alimento proteico, no el alimento proteico y cómo afecta eso a la vegetación nativa. Y lo que aprendimos de eso es que, de nuevo, ya dije que parte de eso es lo resistente que es este país, uno, dos cuánto se alimenta esa proteína, cuando se coloca en el paisaje con la densidad adecuada y ad libitum, puede aliviar la presión sobre la vegetación nativa. Y el pensamiento tradicional cuando empezamos era que solo añadiría presión a tus plantas de nivel superior, llamadas, sabes, y así cambiaríamos el guión en eso, si quieres, y donde realmente protege esas plantas de nivel superior y probablemente empuja a los ciervos hacia abajo en la lista de preferencias donde comen más de las cosas más preferentes. Y en un momento en el que podemos haber sido contradictorios, pero mientras lo piensas ahora, están obteniendo todas las proteínas de alta calidad que necesitan y los nutrientes que necesitan. Así que cambian su dieta a

hojas muertas y no dicen que eso es todo lo que comen, pero, ya sabes, cosas así y están más abajo en esa lista de preferencias. Ahora, ciertamente todavía comen las cosas más altas y ciertamente todavía tienes que vigilar tus densidades y cosas así. Pero ese es un aspecto de la misma. Y cómo funciona ese mecanismo con el alimento proteico y cómo interactúa con la vegetación nativa. Eso también fue algo muy importante para nosotros. Como digo, igual de importante para nuestra gestión es lo que hacemos con nuestra cosecha de ciervas, y cómo nos habíamos sentido tradicionalmente... ya sabes, todo el mundo se sentía si retrocedemos 10, 15, ciertamente 20 años o más. La gente sentía que, bueno, tienes que dispararle a las cerdas para, ya sabes, controlar a la población. Se va a salir de control. Y eso es probablemente muy, muy cierto, en el noventa y ocho por ciento del rango de la cola blanca en todo su rango. Pero nosotros en el sur, el oeste profundo del sur de Texas tenemos esta singularidad de densidad, independiente y donde el resto y lo que eso significa es que si eliminas 10 ciervas, las 10 ciervas restantes no necesariamente tienen más posibilidades de sobrevivir. En un entorno o situación que depende de la densidad. Si eliminas diez doe, las 10 restantes, tienen una mayor probabilidad de sobrevivir porque la cantidad de recursos que quedan les impactará mucho. Y lo que la densidad independiente está siendo impulsada aquí por las precipitaciones o, lo que es más importante, por la falta de ellas. Así que si quitas esas 10 desaparecidas, y no llueve aquí abajo, las diez doe restantes podrían no sobrevenir. Quiero decir, es justo. Pero por otro lado, cuando llueve aquí abajo, lo hace si no se quitan ninguno de ellos, esos 20 todavía tienen mucho más de lo que podrían comer. Así que tenemos estos realmente, ya sabes, me gusta usar la palabra grande y elegante para hacerme sonar inteligente, en un ambiente estocástico. Pero todo eso significa, como saben sus oyentes, todo lo que significa es muy variable. Bien. Así que tenemos una precipitación muy variable en la que sube muy alto algunos años y luego, como nunca llueve algunos años, como 2011 es un gran ejemplo de ese fondo del barril donde, ya sabes, en 2011, era un biólogo terrible. Me respaldas hasta 2004 cuando llovió. Era un biólogo muy bueno aquí. (Risas) Es increíble cómo funciona eso, donde mi nivel de habilidad depende mucho de las lluvias primaverales aquí abajo. Así que sí. Así que esos son esos conceptos juntos, el aspecto independiente de la densidad de nuestro rebaño de ciervos y cómo la alimentación suplementaria afecta realmente la selección de venados y nuestra recuperación de hábitat, si se quiere. Así que diría que esas son las dos grandes cosas que he aprendido a lo largo de los años que realmente nos gustan.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak [00:20:34]** ¡Hmm! Eso es muy interesante. Es curioso que digas eso de la lluvia, porque así es exactamente como se prescribe la quema. Si te quemas y luego llueve mucho después de quemarte, pareces una especie de Dios. Y les están diciendo a todos los vecinos que tienes que hacer esto. Sabes, si te quemas y el grifo se apaga después de quemarte, todo el mundo te está maldiciendo y ya sabes. Sí, así que (risas).

**Donnie Draeger [00:20:58]** Conviértelo en un paisaje lunar.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak [00:21:02]** Exactamente. Así que tienes que quedártelo. Solo espera. Solo espera. Llegará la lluvia y volverá. Cuando llueva... (Risas).

**Donnie Draeger [00:21:10]** Bueno, 2011. Hay una vieja broma que va alrededor de 2011, estos tres rancheros, pero un ranchero, otros cuatro rancheros dijeron que nunca volvería a llover. Y cobró en tres de esas apuestas, tres de las cuatro. ¡Así de grave es lo grave que fue la sequía! (Risas).

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:21:27] ¡Dios mío! Sí, lo estaba. ¡Fue terrible! Así que mencionaste este estudio de 15 años. Y en ese estudio, usaban ciervos clavados y tenían densidad baja, baja, media y alta. ¿Verdad?

**Donnie Draeger** [00:21:45] Correcto, sí.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:21:47] Lo que sabes, así que, comparado con.

**Donnie Draeger** [00:21:49] Pero los tenían por lo que tenían densidad baja, media, alta y luego lo tenían con pienso suplementario, bajo, medio, alto, y tenían estatura baja, media sin alimento suplementario suplementario. Y cada uno de estos recintos en los que se encontraban los ciervos o cerca de 200 acres de vegetación natural. Ahora, teníamos agua suplementaria ahí, así que en todos ellos. Así que. Así que realmente pudimos ver la diferencia del efecto de densidad con el alimento proteico y la vegetación y luego el efecto de densidad en la vegetación natural sin alimento proteico. Y lo haces de nuevo... lo que fue realmente asombroso es que tomó mucho tiempo y es por eso que ese estudio duró 15 años para realmente desentrañar los efectos sobre cómo se estaba produciendo algo de eso y qué cambios estaban ocurriendo es una mejor manera de decirlo. OK.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:22:44] Vale, y cuando dices que desencontremos los efectos, es que lo que aprendiste aquí abajo, que acabas de relacionarte con nosotros, que la densidad no es, ya sabes, nos preocupamos más por el clima que por la densidad.

**Donnie Draeger** [00:23:01] Sí. Discúlpame. Así que... para darte un buen ejemplo. Si llovía la alta densidad, sin alimento suplementario, si había suficiente lluvia, estaban tan sanos como cualquier otra categoría. Bien. No es un suplemento de alta densidad, material de baja densidad. Si llovió lo suficiente, estaban bien. Pero eso es pero, ya sabes, es un gigante, PERO... (Risas) En el sur de Texas, quiero decir, eso es una cita subrayada, cursiva, ¿verdad?

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:23:38] Sí, eso es grande, si!

**Donnie Draeger** [00:23:38] Sí. Porque es muy raro. Quiero decir, es muy raro aquí abajo. Y a medida que envejece y me las arreglo más, tal vez sea solo mi malhumor y mi pesimismo. Pero parece menos y distante hoy en día de lo que era cuando era un niño trabajando aquí abajo. Así es. Sí. Así que eso es algo así. Y luego la otra cosa que sabes, lo interesante también es que aprendemos que no importa si tienes baja densidad, con alimentación suplementaria, no fue así... y a esos tipos les fue bien, obviamente. Pero no fue tan bueno como si tuvieras una lluvia excelente, oportuna, buena, consistente y oportuna, lo que significa que la alimentación suplementaria, por buena que sea, es realmente... no quiero... No es tan bueno como una lluvia oportuna producir forbes en este país desde el punto de vista nutricional, desde el punto de vista de un ciervo. Póngalo así.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:24:41] Vale, entonces la alimentación suplementaria puede ser muy importante, pero no hay nada como lo que la naturaleza puede hacer ella misma cuando llueve?

**Donnie Draeger** [00:24:51] Sí, y especialmente en un momento oportuno, ya sabes, y eso es, ya sabes, ustedes chicas probablemente sepan que esas lluvias primaverales son muy importantes aquí abajo para nosotros, saben, y terminan entre enero y 15 de marzo más o menos. Y luego, una vez que llegues a finales de abril, mayo y más, puedes llover mucho. Y ciertamente lo verde es todo, ya sabes, como, oh, esto es fantástico. Pero

cuando realmente llegas al nivel de composición de especies, empiezas a producir más pastos durante ese tiempo que y menos forbes. Así que los ciervos no viven de un vaso, tanto del pasto, de los brotes tempranos. Pero ese no es su pan y mantequilla, por así decir. Esas forbes son las que realmente impulsan esas astas más grandes en un año determinado, etc. Así que, sí, cuando estamos todos ahí fuera echando raíces en la lluvia, tenemos que hacerlo desde enero hasta el 15 de marzo.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak [00:25:51]** Así que. Así que ese estudio, sabes, estás administrando propiedades muy grandes. ¿Qué te llevaste personalmente de ese estudio? ¿Lo haces sacrificio? ¿Hay algún momento en que el sacrificio sea necesario o útil?

**Donnie Draeger [00:26:10]** Bueno, ese estudio no tuvo nada que ver con el sacrificio, hicimos otro estudio que duró 13 años, y fue un estudio aparte que Charlie DeYoung, y yo y nosotros trajimos Parques y Vida Silvestre de Texas, había varios tipos de allí. E hicimos, como dije, un estudio de 13 años en el que teníamos tres, teníamos tres áreas. Tuvimos un tratamiento, uno de unos 30.000 acres que comenzaríamos a sacrificio a los tres años y más. Y todos los niños de un año y uno y dos años serían atrapados, medidos y dejados ir. Y estábamos atrapando a todos estos ciervos en helicóptero y pistola de red. Bien. Y luego el tratamiento, dos, fue de unos 3500 acres. Y nos rebajaríamos hasta la clase de edad de un año. Y para dar un ejemplo de ese particular, ese fue un criterio de selección muy severo. El año tenía que tener siete puntos o más para vivir y en esa categoría.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak [00:27:16]** ¡Guau!

**Donnie Draeger [00:27:16]** ¡Así que no puedes, fue difícil! Así que eran 3500 acres... Porque entonces la tercera zona estaba obviamente controlada, unos 5000 acres de control. Así que lo hicimos capturamos y sacamos durante siete años en eso. Y tenemos el tipo de estadísticas aproximadas durante el período de tiempo que ya saben, hemos sacado unos 6000 dólares durante ese período de año. Ya sabes, unos 3000 individuos recuperados, unos 2500 de ellos. Y durante los siete años de sacrificio, hemos sacrificado 1333 ciervos. Y luego, en el séptimo año, también teníamos a Bronson Strickland del estado de Mississippi como estadístico, un buen amigo mío. Y él trabajó los números. Y empezamos, decidimos por varias razones que necesitábamos detener el sacrificio en el séptimo año. Y luego seguimos capturando y liberando todo, capturando, midiendo y liberando todo durante seis años más. Pero luego tomábamos muestras de ADN y cuernos y muestras de pelo y mediríamos las medidas de cuernos, el peso corporal, Charlie DeYoung con la edad, cada uno de esos ciervos. Y todos esos datos serían como hacen la mayoría de las capturas de ciervos, pero todos esos datos y luego, a través de los datos de ADN, tuvimos a Masahira Ohnishi y a Randy DeYoung como nuestro tipo de genéticos, Masa regresó a Japón. Era un doctorado. estudiante, nos fue muy bien. Y asignaron descendencia novecientos sesenta y tres ciencias. Así que realmente tenemos este trabajo interno de la genética sobre lo que sucedió allí. Así que esa es la gran visión general de y supongo que la versión corta de los resultados es que después de todo ese trabajo y más de mil ciervos, ya sabes, sacrificio y varios tipos de sacrificio y todo eso, no encontramos diferencias ni mejoras en los dos rebaños de tratamiento frente a los control. Así que lo que hicimos en el tratamiento dos, donde fue sacado duramente hasta el final o fue sacado hasta la clase de edad de un año, casi nos quedamos sin dinero. Estábamos sacrificando esa clase de edad de un año a un ritmo del noventa y ocho por ciento porque el noventa y ocho o el noventa y seis por ciento vuelven a mirar. Pero era insostenible porque básicamente estabas eliminando el reclutamiento. Esa es una de las razones por

las que paramos en el séptimo año para dejar que mejoramos la cosecha en pie. Los ciervos restantes que superaron eso, que superaron los criterios de sacrificio y los dejamos ir fueron sobresalientes mucho, mucho mejores que los que sacamos. Así que hemos mejorado la cosecha en pie en unos 20-25 pulgadas en promedio frente a, digamos, el control. Pero no volvió a nosotros, y depende de lo profundo que quieras sumergirte en esto. Y hay razones por las que sabemos por qué. Pero no nos llegó mejorando los tamaños de asta de la próxima generación. Así que el objetivo de todo esto, que obviamente sería el objetivo del sacrificio, al menos para la mejora genética, hay múltiples razones para elegir este estudio en particular era determinar si podíamos lograr una mejora genética mediante el sacrificio y por la mejora genética, quiero decir, los tamaños de cuernos más grandes. Bien, bien. Así que no funcionó ni en el tratamiento uno ni en el tratamiento dos. Y después, ya sabes, creo que Charlie está escribiendo la revista Wildlife Management Monograph para ese estudio. Y estamos dando vueltas en las ediciones de eso. Y luego, cuando todo esté hecho y hagamos que revisen a ese par, lo planeo. Y escribir un libro popular sobre ese estudio. Así que está un poco lejos, probablemente un año, un par de años, pero llegaremos allí y todas las cosas a su debido tiempo, ¿no?

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak [00:31:19]** Sí, sí. Vale, ahora lo entiendo un poco mejor. Así que el sacrificio que en el estudio de sacrificio, fue el sacrificio selectivo. No solo te han sacitado para reducir la densidad.

**Donnie Draeger [00:31:29]** No. Y ese es un gran punto porque, ya sabes, entiendo que he hecho esta charla. He dado discursos y charlas sobre este tema mucho y, y, o se ha hablado de que mis amigos me envían citas en foros o salas de conversación y eso y, ya sabes, a mucha gente le gusta que, ya sabes, pierden el punto de que estábamos específicamente sacrificando para mejorar el tamaño de la cornamenta. No lo fue. Y no estamos denigrando el sacrificio para cambiar la densidad de su población o cambiar para cambiar la... O cambiar la proporción de ciervas o cualquiera de estas otras razones por las que podría necesitar sacrificarse. Y, ya sabes, no es de eso de lo que estamos hablando. Estamos hablando de salir y disparar selectivamente el extremo inferior de los tamaños de cuernos y cualquier clase de edad que elijamos y, por lo tanto, tratemos de hacer que la próxima generación sea un poco más grande y así sucesivamente a medida que avanza la generación.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak [00:32:31]** Lo tengo. Eso tiene sentido.

**Rebecca Zerlin [00:32:33]** Lo tengo. Así que volviendo a una administración más general y los terratenientes de Texas suelen gastar mucho dinero en vallas altas, dinero para criadores, etc. ¿Crees que estas cosas son necesarias para lograr una manada de ciervos maduros de Boone y Crockett?

**Donnie Draeger [00:32:55]** Bueno, ya sabes, eso es un pincel ancho para pintar sobre esa pregunta, como que lo romperé un poco. Te lo diré en los casos, hay algunos casos en los que podrías necesitar una valla alta para tener dinero de clase de mayor edad. Si estás en una propiedad pequeña y tienes vecinos que no van a comprar tu programa, lo cual, por cierto, debería ser el primer paso es acercarse y hacer cooperativas. Y tengo un primo en el país de Hill al que le ha ido muy bien con esto, y es de Hamilton, Texas. Está filmando a los años 180 y 200. La gente no va a creer esa afirmación. Y francamente, todavía me cuesta creerlo, pero al tipo le va muy bien y tiene propiedades muy pequeñas, pero tiene algunos vecinos que se han inscrito en el programa. Así que eso es alcanzable allí y en muchos lugares. Y, por supuesto, también está haciendo bien el resto de la

administración, por supuesto. Pero las vallas pueden ser necesarias. No puedes hacer que tus vecinos lo compren. Breeder Bucks, eso es otra lata de gusanos que actualmente... no creo que en buena conciencia le diría a nadie que antes que nada, me inclino para otro lado. Admito que tengo un sesgo hacia la locura de los ciervos, más en la afinidad con eso. Y sé que todos son títulos en un espectro. Bien. Así que seamos honestos al respecto. Y pero todos tienen su línea en la arena y que les gusta dibujar en mi línea en la arena personalmente está un poco del lado de eso donde prefiero más salvajes en los ciervos en lugar de los ciervos que han estado en algún momento de su vida. Bien. Así que sabiendo eso por parcialidad y lo diré por adelantado, no lo sé. Y además, lo que es más importante, creo que hoy en día tenemos el resurgimiento de la CWD en el estado de Texas que está en buena conciencia. No estoy seguro de poder decírselo a la gente, sí, ve a buscar dinero de criador, ve a hacer todo esto. Ciertamente, el objetivo final sería que tuvieras un ciervo más grande. Quiero decir, la industria de los criadores ha hecho un muy buen trabajo al ser capaz de criar ciervos monstruosos y hacerlo a edades más tempranas. Y sí, podrías conseguirlo. Pero lo haces con un mayor riesgo de exponer tu propiedad a CWD y que es, ya sabes, CWD es la caja de Pandora. Si lo consigues y lo abres, nunca te deshaces de él. No es como y así es y los valores de la tierra bajan. Sabes, hay un efecto dominó que ocurre en eso. Así que en el entorno actual, no creo que pueda, no creo que pueda sentirme bien con esa recomendación en particular.

**Rebecca Zerlin** [00:35:55] Sí, en realidad acabamos de hablar con Mitch Lockwood con Texas Fish o Texas Parks and Wildlife sobre CWD. Así que nos familiarizamos con los problemas de Texas por eso. ¿Están haciendo algo en particular para prevenir la CWD o han cambiado alguno de sus métodos de gestión por eso?

**Donnie Draeger** [00:36:18] Bueno, personalmente, estoy en dos juntas directivas diferentes que pertenecen a la Asociación de Vida Silvestre de Texas, comité de caza mayor y copresidenta de eso, y pasamos mucho tiempo hablando de CWD. Y esas son las personas de la industria que están preocupadas por todo lo relacionado, la vida silvestre y la propiedad privada de la tierra. Así que dedicamos mucho tiempo a hablar de eso y a elaborar estrategias y cómo podemos ayudar a Parques y Vida Silvestre y ¿qué podemos hacer para apoyarlo? Y luego también estoy en la junta asesora de ciervos de cola blanca para Texas Parks and Wildlife, y Mitch es uno de los líderes de Parques y Vida Silvestre en esa junta y lo dirige a él y a Alan Kaner en eso. Y nos dan los temas y lo discutimos. Así que pasamos mucho tiempo en CWD discutiéndolo personalmente con otros ciudadanos preocupados en todo el estado. Y luego, desde la perspectiva del rancho, sí, probamos y empezamos a probar en 2015 cuando apareció el primer paso de los semilleros del condado de Medina y nosotros y el estado empezamos a pedir pruebas voluntarias si queríamos ser parte de la solución, así que empezamos a dar muestras y a tener la cabeza en nuestro Sale el biólogo de Parques y Vida Silvestre. Y el otro lado es que no me muevo, tengo un pasto exótico con unos treinta quinientos acres. Y tenemos algunas, diría que las dos especies que son la única especie que hay allí que es susceptible es el alce. Y ya no traigo alces. Ahora tenemos un rebaño autopropagable y los probamos y no traemos alces por dos razones. Uno, tenemos todo lo que necesitamos y dos tienen un nivel de preocupación de que lo traeríamos accidentalmente porque, ya sabes, es una especie que puede portarlo.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:38:13] Sí. Estoy seguro de que está cambiando el panorama de la administración para ustedes, dándoles niveles adicionales de los que preocuparse.

**Donnie Draeger** [00:38:22] Sí. Como si no tuviéramos suficiente, así que lancé uno más. Bien.

**Rebecca Zerlin** [00:38:26] Mantiene las cosas interesantes, ¿no? Sí.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:38:28] Sí. Supongo que seguridad laboral o algo así. No sé... Bueno, como saben, soy profesor en el Departamento de Vida Silvestre de A&M-Kingsville, y tenemos muchos estudiantes que quieren ser administradores de ranchos de vida silvestre a medida que pasan por nuestro programa o específicamente por eso vienen a ese programa. ¿Qué consejo les darías sobre cómo prepararse para esta carrera y cómo ser competitivos en la búsqueda de empleo?

**Donnie Draeger** [00:39:00] Así que esa es una buena pregunta y. Yo diría, número uno, ya sabes, todo el mundo va a decir que sabemos las cosas que... ya hay un nivel de cosas que los estudiantes hacen muy bien, ya sabes, si eres un buen estudiante, probablemente estás sacando buenas notas y estás, ya sabes, haciendo bien todas las cosas de la escuela. Lo mío es bueno, también sé que hay, ya sabes, varios miles de niños en todo el país haciendo exactamente lo que estás haciendo, y te vas a perder en ese mar de currículums cuando los hay, así que tienes que distinguirse de eso. Y realmente la mejor manera de hacerlo es establecer contactos. Así que tienes que superar la timidez o la intimidación o cualquiera que sea tu obstáculo para entrar y, mientras estás en la escuela, conocer a tus profesores y asegurarte de que te conozcan personalmente y que tengan un sentido de quién eres, de tu ética de trabajo, de tu dedicación. Estás dispuesto a sacrificar todas esas cosas y luego, y otra forma de hacerlo, no se trata solo de los profesores inmediatos en tu entorno inmediato. Se lo digo a cada uno de esos chicos, acepto trabajos de verano, hago prácticas, me tomo un semestre libre si es necesario, y voy a buscar un trabajo que dure más tiempo. Y sé que es impopular, ciertamente entre los padres, porque los padres son como, oh, Dios, esto me costó tanto dinero, date prisa y termina con esto. (Risas) Y lo entiendo. Pero no te sirve de nada apresurarte y superarlo y luego salir con cero experiencia en tu currículum y es posible que tengas un 4.0 y una lista de Dean y todos esos grandes elogios. Eso es fantástico. Pero como persona que contrata a muchos de estos chicos para salir, lo primero que me salta esa parte del currículum y simplemente voy y hago una lista. Voy por la lista y miro su experiencia y segundo y veo si han trabajado para alguien que conozco. También es tan difícil como este negocio entrar y conseguir el trabajo que quieres. El otro aspecto de la otra cara de esa moneda es que hablé de mi grupo de compañeros y de estos tipos que tienen trabajos muy parecidos a los míos, no tienen idea de cuánto les estamos apoyando y cuánto queremos ese siguiente nivel. Ya sabes, Aldo Leopold nos metió todo esto en la cabeza como biólogo y administrador de tierras es que estamos aquí poco tiempo. Ponemos un poco de nuestro esfuerzo en la tierra, pero no es nuestra. Lo vamos a alquilar. No nos pertenece. Y creo que mi grupo de colegas y yo ciertamente nos sentimos así cuando se trata de la próxima generación de biólogos de vida silvestre que nos respaldan. Queremos que tengan éxito. Queremos darles conocimiento. Queremos transmitir lo que podamos. Queremos que tengan la ética del trabajo y todo el código ético moral con el que crecimos para que cuando nos vayamos, sepamos que la tierra dura más que nosotros. Y vamos a seguir adelante. Tenemos esto y hay un poco de salida. Hay altruismo en eso y hay egoísmo ahí dentro. En la parte egoísta, es que, bueno, me encanta esta tierra que estoy administrando tanto y realmente quiero saber que está bien cuando me retire de esta posición. Y la única forma de hacerlo es preparando a la gente que aprecia lo que intentas hacer aquí. Y es así que este trabajo es tan difícil como construir e irrumpir en esta industria. También tienes grandes defensores en todos los puestos, desde tus profesores hasta todos estos gerentes de hacienda y biólogos

estatales. Todos quieren que tengas éxito. Cada uno lo es y si sabes que también elimina el factor de intimidación de acercarte a alguien y crear esa red. Así que si cerramos el círculo, eso es lo que, ya sabes, entra en esa conversación con un poco de nervios, pero sabes que, este tipo probablemente al final del día esté más que feliz de hablar conmigo, más que feliz de conocerme. Así que si espero terminar con eso.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:43:20] ese es un gran punto.

**Rebecca Zerlin** [00:43:21] Creo que es como Karate Kid, ya sabes, haciendo todas las cosas extrañas y extrañas... como ¿cómo se relaciona esto? Y luego...

**Donnie Draeger** [00:43:29] oh, Dios mío. Encerar con cera, quitar la cera.

**Rebecca Zerlin** [00:43:33] Puedes hablar de tus técnicos. cuando están arrancando malas hierbas ahora.

**Donnie Draeger** [00:43:40] Les daré palillos hasta que cojan una mosca. Y creo que era parte de esa película. Sí! (Risas).

**Rebecca Zerlin** [00:43:48] Sí, ¡así que coge una garrapata! (Risas).

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:43:50] Vale, hablemos de la favorita. El no tan favorito. Cuál es la parte favorita. Cuál es tu parte favorita de tu trabajo y tu parte menos favorita de tu trabajo.

**Donnie Draeger** [00:44:03] Vale... Yo diría, tengo muchas cosas que realmente me encantan y las favoritas de mi trabajo, así que reducirlo primero es difícil, pero. Sabes, las relaciones con los empleados son ciertamente una sola y te conviertes en uno de estos ranchos, te conviertes en una familia. No es tu tradición. Esa es la diferencia entre la administración de un rancho privado y, digamos, público o estatal, porque te vas a casa y tú y tienes tu propia casa y todos vais por caminos separados al final del día. Pero en un rancho como el que administramos, ya sabes, todos viven juntos, estas pequeñas comunidades pequeñas. Y te conviertes en familia y crías hijos juntos y, ya sabes, haces fiestas y todo esto juntos. Así que eso es una gran parte y obtener la química adecuada en eso. Y cuando suceda, entonces solo tienes esta familia extendida. Así que es un gran problema. La otra cosa que me gusta es encontrar a esos ciervos muy jóvenes y excepcionalmente astados que, ya sabes, boquititos... Este niño de dos o tres años es muy grande. Y luego lo observamos, lo rastreamos, y hay una recompensa allí. Hay estrés en ello como, oh, Dios esperaría que los leones de montaña o los coyotes no lo encuentren o, ya sabes, rayos o lo que sea. Bien. Ya sabes, así que tienes estos cuatro, cinco o seis años de observar y orar, pero tienes esta anticipación cada año a medida que te acercas a medida que avanza el desarrollo de la cornamenta. Así que es una buena idea. Y luego saldré de la última. Soy un tipo de números. Me gusta hacer cálculos al final de mi encuesta. Acabas de...

**Rebecca Zerlin** [00:45:47] (Risas) ¡Acabas de perder a Rebecca! ¡Rebecca se ha ido! (Risas).

**Donnie Draeger** [00:45:47] ¡Pobre, Rebecca! Lo siento, Rebecca. (Risas).

**Rebecca Zerlin** [00:45:47] Me gusta que Rebecca se haya ido. Sí. Ya sabes, esos (inaudibles)... Están patrocinados por estadísticas. (Risas).

**Donnie Draeger** [00:45:56] Me encantan las estadísticas. No soy tan buena en ello. Sabes, tengo que apoyarme en mi amigo Bronson cuando las cosas se ponen feas para mí. Pero me encanta conectar números y crear gráficos y ver cómo fluyen los datos a lo largo de los años e intentar interpretar lo que está sucediendo ahí fuera. Es una zona que me pongo un poco feliz y lo haré hasta el punto de descuidar los trabajos que son más importantes en el momento en que hay números que hacer. Me gusta encerrarme en mi oficina y escribir y me pongo a tomar un café y emocionarme por ello. Y es bastante friki, lo admito, pero me gusta. Así que es lo que es, tío. No lo niego.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:46:41] Tiene que ser emocionante cuando ves patrones que te muestran los frutos de tu trabajo de parto.

**Donnie Draeger** [00:46:48] Sí. Esperas que lo sean (risas). A veces lo hacen, a veces no, y luego el otro lado de eso es oh Dios, ¿qué hago? ¿Qué hago? ¡Estas cosas se ven bien aquí!

**Rebecca Zerlin** [00:47:02] Lo apoyaré.

**Donnie Draeger** [00:47:04] Sí. Vale, gracias.

**Rebecca Zerlin** [00:47:05] Vale, supongo que una última pregunta divertida. Les estamos preguntando esto a todos nuestros invitados. Así que trabajar al aire libre mientras hacemos las cosas no siempre salen según lo planeado. Así que les pedimos a todos nuestros invitados que compartan un entretenido error biológico con nuestros oyentes. ¿Tienes algún error gracioso que estarías dispuesto a compartir?

**Donnie Draeger** [00:47:29] Sí, quiero decir, hay una lista siempre que mi brazo, por supuesto...

**Rebecca Zerlin** [00:47:33] Sí, ese es el consenso general para la mayoría de nosotros... (Risas).

**Donnie Draeger** [00:47:35] Sí, sí. Sabes, algo bueno en lo que soy bueno es cometiendo errores, así que tengo uno cuando se me viene a la mente. No recuerdo qué año fue este, pero fue durante nuestro estudio de captura de ciervos, el estudio de sacrificio. Y estábamos en un lugar. Así que tenemos dos o tres helicópteros atrapando un ciervo o dos para coger helicópteros, un helicóptero de transporte. Y todos teníamos la ubicación central de esta base. Y nos traerían a la querida. Los trabajábamos y los dejábamos ir o los sacitábamos o lo que fuera necesario hacer. Y Charlie DeYoung estaba allí. Y, ya sabes, tengo a mis otros gerentes allí y a toda esta tripulación de tierra allí, probablemente veinte personas allí cuando todo está bien dicho y hecho bien. Y estamos allí y Charlie y yo estamos sentados en el portón trasero. Estamos entre ciervos, y Charlie y yo estamos sentados en el portón trasero de mi camioneta y todos aparcamos nuestros camiones, una especie de nariz justo al borde del bosque. Y estamos en este estanque y los estanques tienen un claro lo suficientemente grande para que los helicópteros lleguen a aterrizar y repostar y para que trabajemos ciervos, etc. Y este tipo salió del bosque y supongo que acaba de terminar sus asuntos matutinos y dice, oye, tío, ten cuidado, hay algunas abejas zumbando por aquí atrás. Estoy como, oh, vale. Sí, gracias. Y se fue como treinta segundos después de que una abeja me marque. Dije: «¡Ay!» Sabes, Charlie y luego Charlie son atacados y luego atacan a los tipos y todo es así que lo siguiente que sabemos es que nos están enmarañando abejas y son agresivos. Quiero decir, estos son

estos no tienen que haber alguna cepa africanizada ahí. Son agresivos. Así que en ese momento, un helicóptero entra con un ciervo colgando de debajo de la cuerda. Y todos gravitamos naturalmente de esa manera. De todos modos, las abejas han golpeado a todo el mundo todavía, pero nos han golpeado a tres o cuatro de nosotros y estamos aproximándonos al helicóptero mucho más rápido que todos los demás. Llegaremos allí y dejan caer el helicóptero, sueltan el ciervo y siguen adelante. Y luego entra otro helicóptero, uno de los helicópteros de captura, entra un helicóptero de captura y tienen a uno de mis empleados dentro. Y él aterriza y me llaman. Intentamos golpear a las abejas. Están intentando trabajar con el ciervo. Y sigue empeorando. Las abejas empeoran cada vez más y son más agresivas. Corro hacia allí y tengo a un empleado con un codo dislocado porque cayó en un agujero luchando contra el ciervo que fue capturado parcialmente en la red. Así que tengo una empleada con el codo dislocado. Tengo abejas atacando a veinte personas. Tengo ciervos vivos en el suelo atados. Y todo el mundo me mira, ¿qué hacemos? ¿Qué hacemos? Y literalmente hice el visto bueno, dame uno, dame diez segundos. (Risitas) Me darás esto. Y acabo de decir que está bien, que todos se callen. Sabes, finalmente dije, OK, Larry era piloto de helicóptero, dijo, Larry, pasas por encima de nosotros, y tenemos que ir a ese ciervo y desatarlo y salir, ustedes y el otro todos los demás helicópteros para pasar por encima de esos tipos y llevarlos a sus vehículos. Y cuando te metiste directamente debajo del rotor del helicóptero, las abejas no podían entrar. Bien. Así que fui tu único lugar a salvo. Eso fue para que flotaran literalmente, nos gustaría que los chicos fueran como tocar los patines del helicóptero con la derecha a la altura de la cabeza. Y haríamos lo que les pasearían, los volaban y, ya sabes, caminaban por debajo del helicóptero y los subían a sus vehículos. Y luego hice que otro equipo sacara y desatara a ese ciervo y lo dejé ir. Y luego conseguimos un helicóptero para que me siguiera hasta mi camioneta y metí a mi empleado en el camión. Y luego estamos bien, todos entraron. Acabamos de disolver toda la zona. Y llevé a mi hombre a urgencias. Todo el mundo se escapó de esa zona y metió el equipo. Y nos fuimos a otro sitio. Tuve que volver a la mañana siguiente, buscar las abejas y cuidarlas. Pero fue un momento un poco caótico.

**Rebecca Zerlin** [00:51:40] Sí, suena como una historia muy entretenida.

**Donnie Draeger** [00:51:46] Bueno, está en posteo en la actualidad. Estaba todo menos entretenido (risas).

**Rebecca Zerlin** [00:51:53] Creo que llamamos a eso «diversión tipo dos», donde el momento no es tan divertido, sino después. Vale. (Risitas).

**Donnie Draeger** [00:51:59] Sí! Bien, bien. (Risitas).

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:52:01] Bueno, ¿cómo salió el codo, salió bien?

**Donnie Draeger** [00:52:05] Bien. Sabes que todavía tengo la foto en mi teléfono y parece tan exasperante... Quiero decir que estás como oh, eso tenía que doler. Y los miré. Entré en la sala de emergencias con él y vi cómo lo volvía a meter y. Oh, sí, quiero decir, ¿te subieron los escalofríos en la columna vertebral? Eres como, oh, Dios, es un chico duro. Quiero decir, ha trabajado para mí durante... De hecho, los chicos trabajan para mí durante 20 años y se ha convertido en un gran amigo y sí, así que pero es duro, más duro que yo, estoy seguro de que probablemente lloré. (Risitas).

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:52:41] Eso está bien. Es decir, es que puedo imaginarme todo lo que tengo en mente pasando. Así que es una gran historia. ¿Hay algo más que quieras compartir con nosotros hoy?

**Donnie Draeger** [00:52:56] No es que se me ocurra, aprecio que me inviten, y creo que es un gran concepto y hay tanto trabajo bueno que Texas A&M-Kingsville y Caesar Kleberg hacen que ustedes puedan tener esto en marcha durante mucho, mucho tiempo.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:53:11] Oh, eso espero.

**Donnie Draeger** [00:53:13] Ya me he suscrito a él. Así que planeo eso. Lo planeo. Sí, lo haré. Y planeo escuchar todos esos episodios que ya he tenido. Scott Henke era uno de mis profesores cuando estuve allí. Así que escuché el suyo y y. Sí. Así que estoy deseando oír lo que siguen haciendo.

**Rebecca Zerlin** [00:53:38] Y eso era solo lo que se nos permitía compartir. (Risas). Teníamos mucho...

**Donnie Draeger** [00:53:44] (Risas). Bueno, hay un montón de historias que me vinieron a la mente y aterricé en el incidente de la abeja por lo mismo, lo mismo es cierto después de 30 años de baja y fuera o más ahora... En algún lugar allí, es alrededor de 1985 en el sur de Texas. Créeme, hay algunos censurados que no podemos hacer. (Risas).

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:54:06] Eso es gracioso. Bueno, muchas gracias por estar hoy aquí con nosotros. Realmente disfruté escuchar de ti y aprender sobre el sacrificio y las densidades y todo tipo de cosas buenas.

**Donnie Draeger** [00:54:16] Puedes apostar. Gracias a todos por invitarme. Se lo agradezco muchísimo.

**Rebecca Zerlin** [00:54:25] Fue genial escuchar a un biólogo capaz de dar consejos a personas que empiezan, porque siento que hago eso mucho a mis técnicos y ellos no me escuchan porque soy una tecnología glorificada. Bien. Solo un poco por encima de ellos. Pero es genial oír que un biólogo es como, oye, sabes, haz lo que puedas. Y sé que siendo joven en el campo, es más fácil decirlo que hacerlo. De muchas maneras, es un campo muy competitivo. Y no quiero que la gente se lo tome a mal, especialmente con el comentario titulado. Pero lo que dicen es, ya sabes, aceptar cualquier trabajo que puedas. Tú no es un campo bien pagado. Si estoy siendo perfectamente honesto y entiendo que no es fácil para todos, pero hay formas en que cualquier trabajo que aceptes, lo puedes usar para tu beneficio. Así que incluso si estás haciendo un trabajo tirando de malas hierbas, como él dijo, da sus frutos a largo plazo. Así que. Exactamente. Es solo seguir trabajando en ello. Sí.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:55:31] Quiero decir, espero que ninguno de nosotros haya ido a este campo por el dinero. Como dijiste, lo hicimos porque nos apasiona esto, y ese aprendizaje por ósmosis, una frase que tiene. Me encanta porque es importante obtener un título. Tienes que tener ese trasfondo. Pero el título es, ya sabes, la base. Y tienes que aprender mucho más sobre cómo funciona todo y cómo encaja todo para hacer el trabajo. Y eso lo aprendes, ya sabes, empezando desde abajo y observando a la gente y aprendiendo sobre la marcha, aprendiendo por ósmosis.

**Rebecca Zerlin** [00:56:14] Desde abajo. No, estoy aquí. Andrew se ríe de mí (risas). Sí. Así que eso fue muy informativo. Y, ya sabes, aprovecha esta oportunidad si eres un joven que empieza en y no solo en la vida silvestre o en los pastizales, sino en cualquier tipo de ciencia ambiental, úsala, usa esta información y trata de establecer tantas conexiones y ganar tanta experiencia como puedas.

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:56:39] Sí. Sí. ¡Un gran consejo!

**Rebecca Zerlin** [00:56:40] Y mi otro consejo es que no alimentes a la vida silvestre... ¡Adiós, chicos!

**Dr. Sandra Rideout-Hanzak** [00:56:47] A Talk on the Wild Side es una producción del Instituto de Investigación de Vida Silvestre Caesar Kleberg de Texas A&M University-Kingsville. La financiación de este proyecto es proporcionada por el Harvey Weil Sportsmen Conservacionist Award, por parte del Club Rotario de Corpus Christi. La edición la completaron las talentosas Gabby Olivas, Andrew Lowery y Tre' Kendall. Agradecemos al Team Distance Lab por toda su ayuda y cooperación.